

“FACTORES ASOCIADOS A LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN DE 60 AÑOS Y MÁS EN LA CIUDAD DE MÉXICO, 2015”

Oscar Rodríguez Chávez¹

RESUMEN

Las condiciones sociales y económicas actuales han incrementado el número de personas adultas mayores que trabajan en la Ciudad de México. Los bajos ingresos sumado a los pocos apoyos de gobierno y familiares, además de las escasas o nulas jubilaciones y pensiones, han incidido en la merma de los ingresos de la población adulta mayor, provocando que estos se inserten en el mercado laboral para poder complementar sus ingresos. De acuerdo con la Encuesta Intercensal (EIC, 2015) del total de la población de 60 años y más en la Ciudad de México, el 29% se encontraba trabajando. Por tanto, esta investigación pretende identificar los factores asociados a la participación laboral de las personas adultas mayores en la Ciudad de México, a partir de modelos de regresión logística separados por sexo, dado que se asume que los factores asociados a la participación laboral tienen efectos diferenciados entre hombres y mujeres. Se concluye que los factores que más reducen la probabilidad de trabajo tanto para hombres como para mujeres son los ingresos por jubilación y los apoyos de familiares, además de que se observa que mientras la edad se incrementa la probabilidad de estar empleados se reduce significativamente como se esperaría dadas las limitaciones físicas de las personas. Mientras que los factores que más incrementan su participación laboral para ambos sexos son contar con estudios universitarios y si estos son jefes o jefas del hogar.

Palabras clave: *Adultos mayores, participación laboral, jubilación y pensiones*

Fecha de recepción: 20 XII 2016 Fecha de Aceptación: 24 II 2017 Revista de Estudios Interculturales, Año 2, Vol. 2, No.4, Julio-Diciembre 2016. Pp. 7-20
--

¹Investigador del Observatorio Nacional Ciudadano: correo electrónico: orodriguez@onc.org.mx

Abstract

Social and economic conditions have increased the number of older adults working in Mexico City. Low income added to the few government and family support, in addition to retirement pensions and pensions, have reduced the income of the adult population, causing them to be inserted in the labor market in order to complement their income. According to the Intercensal Survey (EIC, 2015) of the total population aged 60 and over in Mexico City, 29% found themselves working. Therefore, this search refers to the factors associated with labor participation of older adults in Mexico City, based on logistic regression models separated by sex, differentiated between men and women. It should be noted that the factors that most reduce the probability of work for both men and women are retirement income and family support, and it is observed that as the age increases the probability of being employed they are reduced as expected. Given the physical limitations of people. While the factors that most increase their labor participation for both sexes are with university studies and if these are heads or heads of household.

Keywords: *Older adults, labor participation, retirement, and pensions*

Introducción

La población adulta en México se ha incrementado en los últimos años como consecuencia del descenso en las tasas de fecundidad y el descenso de las tasas de mortalidad particularmente en edades adultas, para el caso específico de la Ciudad de México según estimaciones del Consejo Nacional de Población (CONAPO) las personas de 60 años y más en 1990 representaban el 6.47% del total, para 2000 fue el 8.69% y en 2015 el 13.36%. Mientras que a nivel nacional este grupo poblacional se estima que en 2010 representó 8.92% del total y en 2015 fue el 10%.

Este incremento en general de la población adulta se ha concentrado principalmente en las zonas urbanas del país pues según el Censo de Población y Vivienda (CPV, 2010) el 75.7% de las mujeres y el 71.8% de los hombres de 60 años y más vivían en localidades urbanas. Por lo que resulta pertinente el estudio de la población adulta en la Ciudad de México dado que la mayor parte de su población adulta mayor se concentra en localidades urbanas de más de 15 mil habitantes (99% según estimaciones de la EIC 2015)

El aumento de la población adulta particularmente en áreas urbanas trae consigo cambios en su situación económica y calidad de vida, pues como señalan Nava y Ham (2014) los ingresos en la vejez provienen principalmente de la seguridad social, los apoyos familiares y la participación laboral. Al respecto según un reporte de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE, por sus siglas en inglés) en 2013, México fue uno de los países miembros con los niveles de pensión más bajos registrados, además de que uno de cada 5 mexicanos de 65 años y más se encontraba en situación de pobreza. En este sentido de acuerdo con la Encuesta Intercensal (EIC,

2015) solo el 42% de los hogares con personas adultas mayores en la Ciudad de México recibían un ingreso por jubilación o pensión.

Por otro lado, el apoyo familiar a las personas adultas mayores depende de las condiciones socioeconómicas de los integrantes de estas familias, las cuales se ven afectadas por aspectos macroeconómicos como las crisis financieras, disminución de los salarios reales, aumento del desempleo e inflación, además de características particulares de los hogares como su tamaño, composición y relaciones familiares entre otros aspectos (Nava y Ham, 2014). Los cuales han incidido en fechas recientes en la disminución de este tipo de apoyos.

Respecto a la participación laboral de las personas adultas mayores se sabe que esta sirve como un mecanismo de subsistencia en la vejez, particularmente de aquellos que no cuentan con seguridad social o pensión (Nava y Ham, 2014), al respecto la EIC 2015 mostro que en la Ciudad de México el 29% de las personas de 60 años y más tenían trabajo, en tanto que a nivel nacional según el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES, 2015) con datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo para el año 2014, el 33.8% de la población adulta mayor era económicamente activa.

Finalmente, las desigualdades presentes entre hombres y mujeres adultas mayores de acuerdo con el INMUJERES (2015) son resultado de las desigualdades de género en otras etapas de sus vidas, lo que repercute de forma negativa particularmente en las mujeres en términos de bienestar social, económico y psicológico. Pues sus bajos niveles de educación provocan menores oportunidades de incorporarse a la fuerza laboral calificada, lo que a su vez se asocia con menores remuneraciones económicas y escasos ahorros en su vejez.

Por lo que es necesario analizar los factores que inciden en la participación laboral de las personas adultas mayores en la Ciudad de México, dadas sus características particulares que difieren al resto del país como son una mayor urbanización, un mayor porcentaje respecto al total de la población y sus menores niveles de participación laboral. Además de establecer si existen diferencias en los factores para hombres y mujeres como consecuencia de las desigualdades acumuladas a lo largo de sus vidas, que se ven reflejadas en diferenciales sociodemográficos y económicos.

Por tanto, las preguntas de investigación de este trabajo fueron ¿Qué factores inciden en la participación laboral de la población de 60 años y más en la Ciudad de México? y sí ¿existen diferencias entre estos factores por sexo? Para poder responder estas preguntas los objetivos generales fueron determinar los principales factores que incidían en la participación laboral de la población de 60 años y más residente en la Ciudad de México durante 2015, además de determinar las diferencias de los factores por sexo. Para lo cual se desarrollaron modelos logísticos que determinarían las probabilidades de participación de las personas adultas mayores en el mercado laboral.

Marco teórico y conceptual

De acuerdo con la Organización de las Naciones Unidas (ONU) una persona adulta mayor es aquella con 60 años y más, criterio que utilizan el Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM) y otras instancias federales tales como la Secretaría de Salud (INMUJERES, 2015). En este documento se adopta este criterio para definir a la población adulta mayor.

Respecto a la participación laboral de las personas adultas mayores según el INMUJERES (2015) a nivel nacional 19.4% de

las mujeres y 50.8% de los hombres trabajan para el mercado laboral y esta participación se va reduciendo conforme aumenta la edad, no obstante, el 20% de los hombres de 80 años y más continúan trabajando y en las mujeres este porcentaje es del 4.7%. La mayor parte de sus trabajos son no remunerados y para el caso de las mujeres el 62.8% de estas se dedican a los quehaceres domésticos. Solo 8.7% de las mujeres adultas mayores están pensionadas o jubiladas mientras que para los hombres este porcentaje es del 25%, diferencia que explican por las trayectorias laborales de las mujeres que son interrumpidas por la maternidad y el trabajo doméstico en los hogares, obstaculizando su participación en el mercado laboral.

En este mismo informe se menciona que las bajas coberturas de pensiones y jubilaciones se asocian a su relación con los trabajos formales, por lo que el aumento del sector informal, el desempleo y el subempleo en México han provocado que solo una pequeña parte de la población adulta tenga acceso a estos beneficios. Concluyendo que probablemente esta es una de las razones por las que las personas de edad avanzada participan en el mercado laboral remunerado dado que los actuales sistemas de pensiones son insuficientes para gozar de una vida digna.

En el artículo de Montoya y Montes de Oca (2009) sobre la situación laboral de la población adulta mayor en el Estado de México, mediante el uso de la Encuesta Sociodemográfica del Envejecimiento Demográfico del Estado de México (ESEDEM 2008) y el desarrollo de modelos de regresión lineal, los autores concluyen que el trabajo de las personas de 60 años y más en el Estado de México se asocia con características tales como el sexo, el estado de salud, la experiencia laboral, el número de personas en el hogar y el tamaño de localidad donde residen.

Por otro lado, el trabajo de Nava y Ham (2014) sobre las determinantes de la participación laboral de la población de 60 años o más en México a partir de los datos del CPV 2010, muestran que mediante el desarrollo de modelos de regresión logística para determinar la probabilidad de actividad laboral de las personas adultas mayores, los factores que más reducen esta probabilidad tanto para hombres como para mujeres fueron el ingreso por jubilación o pensión, mientras que la ausencia de discapacidades incrementa la probabilidad de trabajo de los hombres y la jefatura del hogar se asocia con una mayor probabilidad de empleo de las mujeres. Además de estas variables los autores incluyen otras variables individuales como la escolaridad, el número de hijos, el estado civil y variables del hogar como la línea telefónica fija (variable proxy del ingreso), la tenencia de la vivienda, el tipo de hogar y el tamaño de la localidad, en donde concluyen que todas estas son significativas tanto para hombres como para mujeres separados por grupos quinquenales de edad.

El trabajo de Sala (2016) trata de determinar los factores asociados a la participación laboral de las personas adultas mayores en Argentina y Brasil. Haciendo uso de modelos de regresión logística la autora analiza el efecto de las variables edad, nivel de instrucción, situación conyugal, jefatura del hogar, ingresos previsionales y extra laborales a partir de la Encuesta Permanente de Hogares en las localidades urbanas de Argentina y de la Encuesta Nacional de Hogares por Muestreo (PNAD, por sus siglas en portugués) en las regiones metropolitanas de Brasil. En donde observa que las variables edad, ingreso per cápita familiar y la percepción de ingresos previsionales son los factores que más inciden en la participación laboral de las personas adultas mayores urbanas en Argentina y Brasil. Además de mostrar que estos efectos son

diferenciales tanto para hombres y mujeres argentinas como para hombres y mujeres brasileñas.

Otro estudio sobre la participación laboral en Latinoamérica es el de Yáñez et al. (2016) quien hace un análisis en Colombia pues las tasas de participación laboral de la población adulta se han incrementado en este país durante la última década. Para ello trata de identificar los factores relacionados a partir de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) 2014, mediante el desarrollo de un modelo de regresión logística. Encontrando que la probabilidad de que una persona adulta de 60 años o más trabaje se incrementa cuando este es hombre, jefe de familia o posee educación universitaria y se reduce cuando recibe ingresos por jubilación. Además, incluye otras variables a su modelo como estado civil, ingresos por ayuda, tenencia de la vivienda, estrato socioeconómico y tamaño de la localidad en donde demuestra que todos estos presentan significancia en la probabilidad de que la población adulta trabaje.

Finalmente, el trabajo de Montes de Oca (2004) sobre la participación en la fuerza laboral de los adultos mayores en Latinoamérica y el Caribe a partir de la Encuesta Transversal Salud, Bienestar y Envejecimiento de los Adultos Mayores en las Américas (SABE) y mediante el desarrollo de un modelo probit, determina los perfiles de las personas adultas mayores que son más o menos propensas a participar en la fuerza laboral. Evidenciando que los indicadores demográficos, de salud y económicos tienen impacto en la participación laboral para todos los países analizados (Argentina, Barbados, Brasil, Chile, México, Uruguay y Cuba). Por otro lado, los grupos más propensos a participar en la fuerza laboral en todos los países son: los hombres, los grupos de edad de 60 a 74 años, los que tienen personas en sus hogares dependientes y los que brindan

apoyo económico a otras personas, mientras que los grupos más propensos a no participar en la fuerza laboral son: las personas con discapacidades, las que declaran una autopercepción de salud regular o mala, y las que reciben apoyo de familiares o amigos.

Por lo anterior el presente trabajo analizará los factores asociados a la participación laboral de las personas adultos mayores en la Ciudad de México a partir de las variables identificadas en la revisión de la literatura, poniendo énfasis en los aspectos demográficos, económicos y sociales de las personas tales como la edad, su nivel de instrucción, la jefatura del hogar, su estado civil y en las variables de sus hogares como tenencia de las vivienda, bienes del hogar y apoyos recibidos por parte del gobierno y otras personas.

Metodología

Para la elaboración de este trabajo se tomaron las bases de datos de la Encuesta Intercensal 2015 realizada por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) y el desarrollo de modelos de regresión logística binaria a partir de las probabilidades de que las personas adultas mayores estén o no trabajando. Para ello se hizo uso de los microdatos de la EIC 2015 de la Ciudad de México a partir de las variables individuales contenidas en la base de datos de personas a las cuales se les agregaron variables de la base de datos de viviendas.

El tamaño de muestra de esta base es de 553 032 observaciones y para la población de 60 años y más es de 73 353 observaciones, una vez delimitado el universo a solo aquellas que muestran valores para las variables analizadas, el tamaño de muestra total quedó en 70 589 observaciones, es decir 96.23% de la muestra original de personas adultas mayores de 60 años y más, que al ponderarlo resultó en un total de 1 227 717 personas. El uso de esta encuesta

se justifica por su tamaño de muestra, el cual permite realizar análisis para subgrupos de la población total, minimizando los problemas de representatividad, además de su reciente levantamiento que permite tener datos actuales del fenómeno de interés. Por otro lado, esta encuesta cuenta con variables socioeconómicas y demográficas a nivel individual y por viviendas que permiten operacionalizar algunas de los principales factores que de acuerdo con la teoría se asocian al trabajo de las personas adultas mayores.

Para el análisis de los factores asociados a la participación laboral de la población de 60 años y más en la Ciudad de México se estimaron modelos de regresión logística binaria, puesto que este tipo de modelos permite determinar la relación entre una variable dependiente cualitativa y una o más variables explicativas cualitativas y/o cuantitativas (Gujarati, 2004). Se determinó la probabilidad de que las personas adultas mayores estén insertas en el mercado laboral, dadas ciertas variables explicativas, además, de que permitió medir el tamaño del efecto de estas variables sobre la probabilidad de ocurrencia del evento.

Para la construcción del modelo logístico fue necesario recodificar la variable dependiente en una variable dicotómica que asumiera los valores:

- 0 Para las personas de 60 años y más que no trabajan
- 1 Para las personas de 60 años y más con trabajo

Mientras que para los factores asociados a la participación de los adultos mayores de acuerdo con la revisión bibliográfica estos pueden separarse en dos grupos:

- Características individuales de los adultos mayores: sexo, edad, jefatura del hogar, nivel educativo, situación conyugal, ingresos percibidos por jubilación o pensión, apoyos del gobierno y otros apoyos económicos.
- Características de las viviendas, hogares y localidades que habitan los adultos mayores: tenencia de la vivienda, nivel socioeconómico de los hogares, apoyos económicos del gobierno por hogar, otros apoyos económicos por hogar y el tamaño de la localidad.

A continuación, se presentan los factores analizados y las variables utilizadas para su operacionalización en el cuadro 1, es importante señalar que en este trabajo los ingresos por jubilación o pensión, los apoyos económicos del gobierno y otros apoyos económicos individuales se asignaron al total de miembros que habitan los hogares, partiendo del supuesto de que estos ingresos son distribuidos entre todos los miembros del hogar, también es importante aclarar que la variable referente al tamaño de la población no fue incluida pues como se mencionó anteriormente el 99% de la población adulta en la Ciudad de México vive en localidades urbanas.

Cuadro 1. Factores y operacionalización de variables

Factor	Variable	Categorías	
<i>Características individuales</i>			
Sexo	Fem	0	Masculino
		1	Femenino
Edad	edad5	1	60 a 64 años
		2	65 a 69 años
		3	70 a 74 años
		4	75 a 79 años
		5	80 a 84 años
		6	85 años y más
Jefe de hogar	Jefe	0	Es jefe(a)
		1	No es jefe (a)
Nivel educativo	Educ	1	Primaria o menos
		2	Secundaria
		3	Preparatoria
		4	Universidad o más
Situación Conyugal	Pareja	1	Unido (a)
		2	Soltero (a)
		3	Viudo (a)
<i>Características de la vivienda y hogar</i>			
Ingresos por jubilación o pensión	jubila	0	Hogares sin ingresos por jubilación o pensión
		1	Hogares con ingresos por jubilación o pensión
Tenencia de la vivienda	vivprop	0	Vive la dueño o dueño en la vivienda
		1	Pagan renta o la ocupan en otra situación
Apoyo económico del gobierno	apoyogob	0	Hogares que no reciben dinero de programas de gobierno
		1	Hogares que reciben dinero de programas de gobierno
Otros apoyos económicos	apoyoper	0	Hogares que no reciben dinero de otras personas dentro y fuera del país
		1	Hogares que reciben dinero de otras personas dentro y fuera del país
Nivel socioeconómico	teléfono	0	No cuenta con línea telefónica en la vivienda
		1	Cuenta con línea telefónica fija en la vivienda

Fuente: Elaboración propia a partir de las variables contenidas en la EIC 2015.

Los modelos de regresión logística se realizaron mediante el *software* de análisis estadístico *Stata* versión 14 a partir de la variable dependiente construida y de las variables independientes propuestas. En el siguiente apartado se presentan los resultados de estos modelos, así como la significancia de las variables independientes propuestas por la teoría.

Presentación y análisis de resultados

Antes de analizar los resultados de los modelos, en el cuadro 2 se presenta las distribuciones porcentuales de las variables independientes respecto a la variable dependiente. Cómo se puede observar la distribución general de la población adulta que trabaja fue de 28.78% y al separarla por sexo se tienen diferencias importantes en donde el 43.28% de los hombres están insertos en el mercado laboral, mientras que para las mujeres el porcentaje fue de 18.09%.

Cuadro 2.1 Distribución porcentual de la población de 60 años y más trabajando, según variables sociodemográficas y económicas individuales para la Ciudad de México, 2015.

	No Trabaja	Trabaja	Total
Total	71.22%	28.78%	100%
Sexo			
Masculino	56.72%	43.28%	100%
Femenino	81.91%	18.09%	100%
Edad			
60 a 64	54.10%	45.90%	100%
65 a 69	67.66%	32.34%	100%
70 a 74	78.81%	21.19%	100%
75 a 79	85.60%	14.40%	100%
80 a 84	91.46%	8.54%	100%
85 y más	95.54%	4.46%	100%
Jefe de hogar			
No	79.20%	20.80%	100%
Si	66.45%	33.55%	100%
Nivel educativo			
Primaria o menos	75.75%	24.25%	100%
Secundaria	69.23%	30.77%	100%
Preparatoria	75.27%	24.73%	100%
Universidad o más	57.59%	42.41%	100%
Situación Conyugal			
Unido	67.20%	32.80%	100%
Soltero	64.17%	35.83%	100%
Viudo	84.63%	15.37%	100%

Fuente: Elaboración propia con datos de la EIC 2015

También se distingue que a medida que se incrementa la edad, la población con trabajo disminuye, pues mientras que el grupo de 60 a 64 años muestra una participación de 45.90%, este porcentaje se reduce hasta 4.46% para el grupo de 85 años y más. En cuanto a la jefatura

del hogar los adultos jefes o jefas de familia muestran mayores porcentajes de participación laboral que sus contrapartes.

Para el caso del nivel educativo este tiene comportamientos diferenciados, en donde los menores porcentajes de personas con trabajo se registran en los grupos con educación primaria o menos y en los de preparatoria, mientras que el grupo con mayor porcentaje de participación laboral fue el de educación universitaria o superior (42.41%).

Para la situación conyugal las diferencias entre los unidos y los solteros parecen no ser significativas, sin embargo, las personas viudas registran un porcentaje menor respecto a los otros dos grupos en donde solo el 15.37% de estas trabajan, lo cual puede estar relacionado a la percepción de pensiones por viudez entre otras razones.

Cuadro 2.2 Distribución porcentual de la población de 60 años y más trabajando, según variables sociodemográficas y económicas del hogar para la Ciudad de México, 2015.

	No Trabaja	Trabaja	Total
Total	71.22%	28.78%	100%
Tenencia de la vivienda			
Propia	67.79%	32.21%	100%
Renta u otra	72.35%	27.65%	100%
Teléfono			
No	65.26%	34.74%	100%
Si	72.38%	27.62%	100%
Apoyo económico del gobierno en el hogar			
No	64.56%	35.44%	100%
Si	80.12%	19.88%	100%

Otros apoyos económicos en el hogar			
No	70.28%	29.72%	100%
Si	80.39%	19.61%	100%
Ingresos por jubilación o pensión en el hogar			
No	58.38%	41.62%	100%
Si	86.51%	13.49%	100%

Fuente: Elaboración propia con datos de la EIC 2015

Respecto a las características referentes a los hogares que habitan se puede ver que las personas en viviendas propias tienen un mayor porcentaje de participación laboral que los que viven en viviendas rentadas o en otra situación. Para los que tienen línea telefónica fija en sus viviendas como variable proxy de su nivel socioeconómico, esta muestra que aquellas que no cuentan con teléfono tienen un mayor porcentaje de participación en el mercado laboral.

En cuanto a las personas que habitan en hogares con apoyos económicos del gobierno se tiene que su porcentaje de participación en el mercado laboral es de 19.88%, menor al 35.44% de las personas que viven en hogares sin apoyos económicos del gobierno y que se encuentran trabajando, situación similar a la

que ocurre con otros tipos de apoyos económicos que se asocian con menores porcentajes de personas adultas laborando. En este grupo de variables destacan las personas que habitan en hogares con ingresos por jubilación, pues mientras que su porcentaje de población trabajando es de 13.49%, para aquellos sin este tipo de ingresos en su hogar el porcentaje fue de 41.62%.

Pasando al análisis de los modelos de regresión logística en principio se desarrolló un modelo en donde se incluyeron las nueve variables dependientes para determinar cuáles de ellas tienen un mayor efecto sobre la probabilidad de la participación laboral en la población de 60 años y más y cuyos resultados se muestran en el Modelo 1. En este se puede observar que todas las variables con la excepción de la tenencia de la vivienda fueron significativas al 1%. Por otra lado, los efectos marginales sobre la probabilidad de que una persona adulta mayor trabaje fueron positivos para las variables jefe de hogar, personas con niveles superiores a la educación primaria y las personas solteras; mientras que las variables con efecto negativo sobre la probabilidad de trabajar fueron el sexo femenino, el incremento en la edad, las personas viudas, aquellas que no tienen teléfono, con apoyos de gobierno, otros apoyos y los que tienen ingresos por jubilación o pensión en sus hogares.

Modelo 1. Efectos marginales promedio de la participación laboral de la población de 60 años y más en la Ciudad de México, 2015

Características		Coef.	Std Err.	IC (95%)	
Características individuales					
Jefe	No				
	Si	0.353 ***	0.006	0.342	0.363
Sexo	Masculino				
	Femenino	-1.261 ***	0.006	-1.272	-1.250
Edad	60 a 64				
	65 a 69	-0.520 ***	0.006	-0.531	-0.508
	70 a 74	-1.031 ***	0.007	-1.045	-1.017
	75 a 79	-1.484 ***	0.009	-1.503	-1.466
	80 a 84	-2.027 ***	0.013	-2.052	-2.002
	85 y más	-2.647 ***	0.018	-2.682	-2.612
Nivel Educativo	Primaria o menos				
	Secundaria	0.036 ***	0.007	0.023	0.050
	Preparatoria	0.031 ***	0.007	0.017	0.044
	Universidad o más	0.597 ***	0.007	0.584	0.610
Situación conyugal	Casado				
	Soltero	0.370 ***	0.006	0.357	0.382
	Viudo	-0.160 ***	0.007	-0.173	-0.146
Características del hogar					
Telefono	No				
	Si	-0.118 ***	0.006	-0.131	-0.106
Vivienda propia	No				
	Si	-0.008	0.005	-0.019	0.003
Apoyo otros	No				
	Si	-0.365 ***	0.009	-0.382	-0.347
Apoyo gobierno	No				
	Si	-0.014 ***	0.005	-0.025	-0.004
Jubilación	No				
	Si	-1.616 ***	0.005	-1.627	-1.606
Constante		0.750 ***	0.009	0.733	0.768
N		1 227 717			
Pseudo R2		0.2427			
AIC		1116023.2			
BIC		357476.06			
Corr. Class.		79.86%			

Nota: *** significancia al 1%, ** significancia al 5% y * significancia al 10%.

Fuente: Cálculos propios a partir de los datos del EIC 2015 y del paquete estadístico *Stata* 14.

Posteriormente se realizó un segundo modelo para determinar si existían diferencias entre los efectos de los factores asociados a la participación laboral entre hombres y mujeres, para ello se realizaron interacciones entre las

variables predictoras y la variable referente al sexo (femenino), y posteriormente mediante pruebas estadísticas se evaluaron si estas diferencias eran significativas, resultando que:

Modelo 2. Efectos marginales promedio de la participación laboral de la población de 60 años y más en la Ciudad de México, 2015

Características	Coef.	Std Err.	IC (95%)		Características	Coef.	Std Err.	IC (95%)	
Características individuales					Interacciones (mujeres)				
Jefe	No				Jefa	No			
	Si	0.059 ***	0.009	0.042	0.075	Si	0.350 ***	0.012	0.327 0.373
Sexo	Masculino								
	Femenino	-1.777 ***	0.017	-1.811	-1.743				
Edad	60 a 64				Edad	60 a 64			
	65 a 69	-0.535 ***	0.008	-0.552	-0.519	65 a 69	0.002	0.012	-0.021 0.025
	70 a 74	-1.021 ***	0.010	-1.040	-1.001	70 a 74	-0.035 *	0.015	-0.064 -0.007
	75 a 79	-1.422 ***	0.012	-1.446	-1.397	75 a 79	-0.174 ***	0.020	-0.212 -0.135
	80 a 84	-2.002 ***	0.017	-2.036	-1.969	80 a 84	-0.110 ***	0.027	-0.162 -0.057
	85 y más	-2.553 ***	0.023	-2.597	-2.509	85 y más	-0.283 ***	0.037	-0.356 -0.210
Nivel Educativo	Primaria o -				Nivel educativo	Primaria o -			
	Secundaria	0.061 ***	0.010	0.042	0.081	Secundaria	-0.048 ***	0.014	-0.077 -0.020
	Preparatoria	0.089 ***	0.010	0.069	0.109	Preparatoria	-0.123 ***	0.014	-0.150 -0.096
	Universidad o +	0.527 ***	0.009	0.509	0.544	Universidad o +	0.210 ***	0.014	0.183 0.236
Situación conyugal	Casado				Situación conyugal	Casado			
	Soltero	0.013	0.010	-0.007	0.033	Soltero	0.572 ***	0.014	0.545 0.599
	Viudo	-0.474 ***	0.012	-0.497	-0.451	Viudo	0.532 ***	0.015	0.502 0.562
Características del hogar									
Telefono	No				Telefono	No			
	Si	-0.010	0.009	-0.028	0.008	Si	-0.246 ***	0.013	-0.272 -0.221
Vivienda propia	No				Vivienda propia	No			
	Si	0.014 *	0.008	-0.002	0.029	Si	-0.053 ***	0.011	-0.074 -0.031
Apoyo otros	No				Apoyos otros	No			
	Si	-0.349 ***	0.013	-0.375	-0.323	Si	-0.050 ***	0.018	-0.086 -0.015
Apoyo gobierno	No				Apoyos gobierno	No			
	Si	-0.040 ***	0.008	-0.054	-0.025	Si	0.046 ***	0.011	0.025 0.067
Jubilación	No				Jubilación o Pensión	No			
	Si	-2.012 ***	0.007	-2.026	-1.998	Si	0.905 ***	0.011	0.884 0.926
					Constante		1.123 ***	0.013	1.096 1.149
N	1 227 717								
Pseudo R2	0.2515								
AIC	1103195.33								
BIC	370111.621								
Corr. Clas	79.95%								

Nota: *** significancia al 1%, ** significancia al 5% y * significancia al 10%.

Fuente: Cálculos propios a partir de los datos del EIC 2015 y del paquete estadístico *Stata* 14.

De acuerdo con los estadísticos BIC y AIC el modelo 2 se ajustó mejor a los datos, al igual que las pruebas LINCOM demostraron que las diferencias de los efectos entre hombres y mujeres para las variables propuestas fueron significativas al 95% para casi todas las variables con excepción del apoyo del gobierno y la educación secundaria.

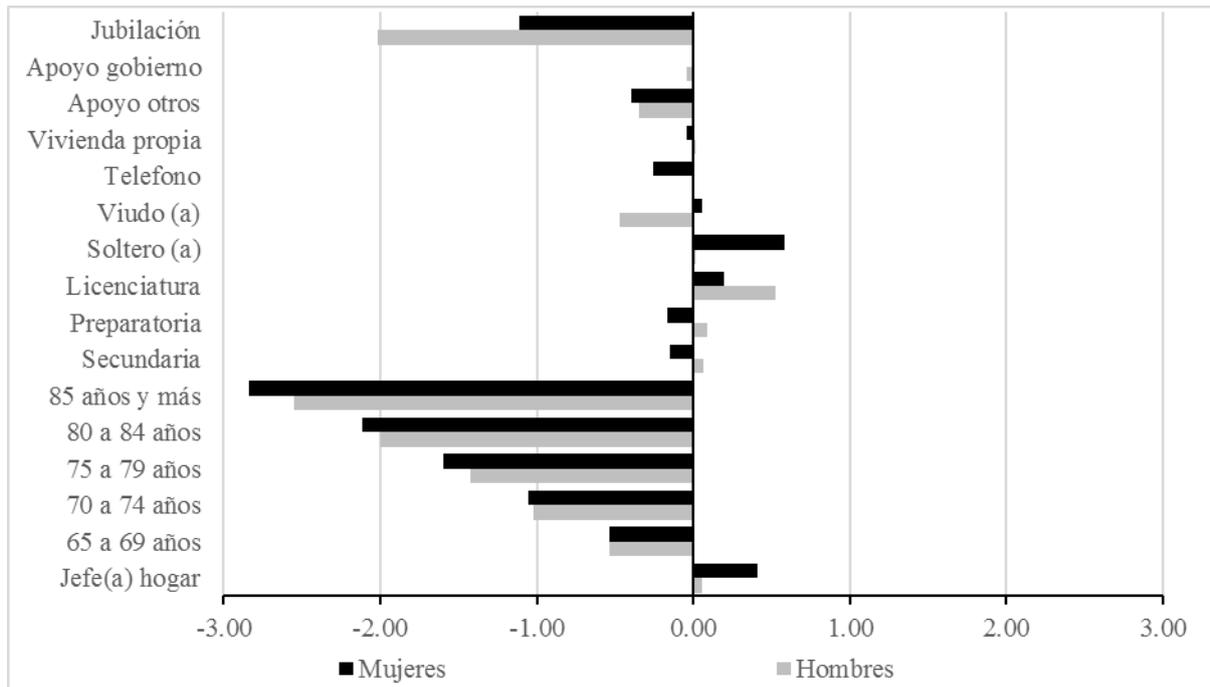
Los análisis de los coeficientes del modelo 2 muestran que para los hombres las principales

variables que disminuyeron su probabilidad de participación laboral fueron los ingresos por jubilación o pensión, una mayor edad y que estos fueran viudos. En tanto que las variables que incrementaron su probabilidad de participación laboral fueron que tuviera estudios superiores a la primaria (particularmente estudios universitarios) y que estos fueran jefes del hogar.

Para las mujeres las variables que más incrementaron su probabilidad de participación laboral fueron que estas fueran solteras, que fueran las jefas del hogar y que tuvieran estudios universitarios. Por el contrario, las

variables que más incidieron en reducir su probabilidad de participación laboral fueron que contara con ingresos por jubilación o pensión, el incremento en su edad y que contara con apoyos económicos de otras personas.

Gráfica 1. Efectos marginales de las probabilidades de participación laboral de la población de 60 años y más en la Ciudad de México, por sexo, 2015



Nota: las variables categóricas fueron evaluadas respecto a las categorías de referencia: edad (60 a 64 años), educación (primaria) y situación conyugal (casado). De acuerdo con las pruebas estadísticas apoyo de gobierno.

Fuente: Elaboración propia a partir del paquete estadístico *Stata* versión 14

Para los efectos diferenciales de las variables analizadas por sexo (Gráfica 1) se tiene que los ingresos por jubilación muestran una mayor reducción de la probabilidad de que los hombres no trabajen respecto a las mujeres, en tanto que el efecto del incremento de la edad reduce más la probabilidad de que las mujeres trabajen al compararlas con la probabilidad de los hombres.

El ser jefa de hogar incrementa en mayor medida la probabilidad de que las mujeres continúen trabajando comparado con los hombres, al contrario de la educación donde los

hombres con licenciatura es más probable que continúen trabajando que las mujeres con el mismo nivel educativo.

No obstante, en las variables anteriores el sentido del efecto fue el mismo más no así su magnitud, pero para el caso de la viudez mientras que en los hombres esta disminuyó su probabilidad de participación laboral en las mujeres por el contrario la incrementó, y a pesar de que para las mujeres el apoyo de gobierno parece no tener efecto en las probabilidades de que estas trabajen, en los

hombres la recepción de este apoyo disminuyó su probabilidad de trabajo.

Conclusiones

El análisis de los factores identificados en la teoría a través de modelos de regresión logística permitió determinar cuáles de las variables tuvieron un mayor efecto, además de establecer que estos difieren entre hombres y mujeres, lo cual puede estar asociado a sus características socioeconómicas y demográficas pasadas que determinan sus actuales condiciones de vida.

A pesar de estas diferencias se pudo comprobar que la edad de las personas está relacionada estrechamente con sus probabilidades de participación laboral, pues a medida que esta se incrementa la probabilidad se reduce, aunque en menor proporción para las mujeres respecto a los hombres, lo que puede ser asociado a las propias limitaciones físicas a edades mayores.

Un determinante importante en el trabajo de la población de 60 años y más en la Ciudad de México fue el contar con ingresos por jubilación, pues para hombres como para mujeres se relacionó con una menor probabilidad de trabajar, no obstante las actuales condiciones económicas y la precariedad de los trabajos, sumado a las deficiencias en los sistemas de pensión y jubilación, provocan que este ingreso en la vejez sea percibido por pocas personas, por lo que de no corregirse estas condiciones la población adulta que trabaja podría incrementarse en los próximos años.

Otro de los factores relacionados estrechamente con el trabajo de la población adulta fue el apoyo de otras personas fuera del hogar en donde se incluyeron las remesas, pero las condiciones económicas y crisis recientes han mermado la economía en general de los hogares lo que pudiera reducir estos apoyos e

incrementar el trabajo de las personas adultas mayores.

En conclusión, es necesario modificar los sistemas de jubilación y pensión actuales que permitan la inclusión de una mayor proporción de personas adultas mayores, así como de programas de gobierno que mitiguen los efectos negativos de las crisis económicas en este grupo poblacional. Por otro lado, son necesarios estudios longitudinales que determinen los cambios en los ingresos por jubilación y apoyos económicos, y estimen sus efectos sobre las probabilidades de trabajo de las personas adultas en la Ciudad de México.

Bibliografía

- CONAPO, 2016. *Proyecciones de Población*. s.l.:s.n.
- Contreras, M. A. Y., Pedroza, C. D. M. & Serje, K. P. D. R., 2016. "Participación laboral de la población de 60 años de edad o más en Colombia". *Revista de economía del caribe*, Issue 17, pp. 39-63.
- D. G., 2004. *Econometría*. s.l.:McGraw-Hill Interamericana.
- G. A. S., 2016. *Factores asociados a la participación laboral de los adultos mayores argentinos y brasileños*. Brasil, s.n., p. 17.
- I. N. B. & R. H. C., 2014. "Determinantes de la participación laboral de la población de 60 años o más en México." *Papeles de población*, 20(81), pp. 59-87.
- INMUJERES, 2015. *Situación de las personas adultas mayores en México*, s.l.: Dirección de Estadística.
- J. M.-A. & H. M.-d.-O.-V., 2009. "Situación laboral de la población adulta mayor en el Estado de México." *Papeles de Población*, 15(59), pp. 193-237.
- Montes de Oca, N. A., 2004. "Participación en la fuerza laboral de los adultos mayores en Latinoamérica y el Caribe." *Carta Económica Regional*, 17(89), pp. 27-35.
- OCDE, 2013. *Panorama de las pensiones 2013. Indicadores de la OCDE y del G20*, s.l.: s.n.